

COMUNICADO I

RETIFICAÇÃO DO COMUNICADO DE ABERTURA DO PROCESSO SELETIVO Nº 004/2024 PARA CONTRATAÇÃO IMEDIATA E FORMAÇÃO DE BANCO DE TALENTOS

O SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DE GOIÁS - SESCOOP/GO, entidade com personalidade jurídica de direito privado, com sede na Avenida H, esquina com Rua 14, nº 550, quadra C-9, lote 09, Jardim Goiás, na cidade de Goiânia - GO, por meio da **Mega Brasil Recursos Humanos LTDA**, com sede na Avenida Anhanguera nº 5110 – Edifício Moacir Telles – Sala 802 no 8º andar, CEP: 74.043-010, Goiânia – GO, tornam público a **RETIFICAÇÃO** dos subitens 2.1 e 7.1 do Comunicado de Abertura do Processo Seletivo 004/2024.

Onde se lê:

2. DOS CARGOS, FUNÇÕES, REQUISITOS, VAGAS E REMUNERAÇÕES

2.1 Seleção para cargos de nível superior e nível médio:

CARGO/FUNÇÃO	REQUISITOS BÁSICOS	Nº DE VAGAS	REMUNERAÇÃO INICIAL
Assistente Administrativo Nível médio	Certificado de conclusão do Ensino Médio ou de curso técnico equivalente, devidamente registrado, realizado em instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Disponibilidade para viagens, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$2.318,02
Assistente de Tecnologia da Informação Nível médio	Certificado de conclusão do Ensino Médio ou de curso técnico equivalente, devidamente registrado, realizado em instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Disponibilidade para viagens, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$2.318,02
Analista Administrativo JR	Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista Secretário Executivo JR	Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista de Compras e Licitações JR	Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	1 vaga imediata + Banco de Talentos	R\$ 4.050,54

<p>Analista de Gente e Gestão JR</p>	<p>Graduação completa em Psicologia, Gestão de Recursos Humanos e/ou Administração de Empresas, realizada em instituição de ensino superior reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas JR</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista de Marketing JR</p>	<p>Graduação completa Comunicação Social e/ou Publicidade e Propaganda e/ou Marketing e/ou Design Gráfico, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista Jurídico JR</p>	<p>Graduação completa em Direito, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Residir em: Brasília - DF ou Cristalina – GO ou Luziânia - GO ou Valparaíso - GO (Núcleo Nordeste)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Residir em: Caldas Novas ou Morrinhos – GO (Núcleo Sul)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Residir em: Uruaçu ou Campinorte – GO (Núcleo Norte)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>

<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Residir em: Jataí ou Rio Verde – GO (Núcleo Sudoeste)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Residir em: Goianésia ou Ceres – GO (Núcleo Noroeste)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas SR Segmentos</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior em Engenharia Agrônoma e/ou Engenharia Agrícola e/ou Gestão do Agronegócio, realizado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), preferencialmente com conhecimento adicional em extensão rural e agricultura familiar. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas SR ESG (Governança Ambiental, Social e Corporativa)</p>	<p>Graduação Completa em Administração, Ciências Contábeis, Economia ou Gestão de Cooperativas, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), desejável Pós-Graduação e/ou Programas nas áreas de ESG e/ou Governança Corporativa. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas SR</p>	<p>Graduação completa em Administração e/ou Ciências Contábeis e/ou Economia e/ou Gestão de Cooperativas, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), desejável Pós-Graduação nas áreas de Finanças e/ou Economia e/ou Contabilidade e/ou Gestão Empresarial. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>1 vaga imediata + Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Tecnologia da Informação SR</p>	<p>Graduação completa em área relacionada a TI, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de trabalho: Goiânia– GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Especialista em Análise Econômico -</p>	<p>Graduação Completa em Administração e/ou Ciências Contábeis e/ou Economia, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), com Pós-Graduação Completa em Análise Econômico-Financeira, e/ou nas áreas de Economia, e/ou Contabilidade, e/ou Controladoria. Experiência mínima de 6 (seis) meses em</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 7.507,25</p>

Financeiro	atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "B". Local de Trabalho: Goiânia – GO		
------------	---	--	--

7. DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO (1ª ETAPA)

7.1 O conteúdo das provas corresponde aos seguintes assuntos:

- a) **Língua Portuguesa:** Compreensão e Interpretação de Texto; Coerência; Ortografia; Estruturação de Períodos; Linguagem Figurada; Pontuação; Concordância e Regência Verbal; Acentuação Gráfica; Flexão Nominal e Verbal; Pronomes; Emprego de Tempos e Modos Verbais; Formas de Tratamento, Tipos de Discursos e Correspondência Oficial; Redação com tema e tipologia a serem definidos na prova.
- b) **Informática:** Conhecimentos Básicos Sobre Funcionamento dos Principais Periféricos do computador; Microsoft Windows 11 (Português): Aplicativos e Acessórios; Conceitos de Pastas, Diretórios, Arquivos e Atalhos; Pacote Office Microsoft 365; MS Word: Estrutura Básica de Documentos; Operações com Arquivos; Edição e Formatação de Textos; Cabeçalhos e Rodapé; Parágrafos; Configuração de Páginas e Impressão; MS Excel: Estrutura Básica de Planilhas; Conceitos de Células, Linhas, Colunas, Pastas e Gráficos; Elaboração de Tabelas e Gráficos, Uso de Fórmulas, Funções e Macros e Impressão.
- c) **Cooperativismo:** História do SESCOOP, sua Estrutura e Funcionamento; Símbolos e Princípios do Cooperativismo; Sistema Cooperativista Brasileiro; Ramos do Cooperativismo Brasileiro; História do Cooperativismo Internacional; História do Cooperativismo no Brasil e em Goiás; Órgãos de Representação Estadual, Nacional e Internacional do Cooperativismo; Diferença entre Sociedades Cooperativas e Outras Sociedades Empresariais.

d) **Conhecimentos Específicos:**

I. Assistente Administrativo | Nível Médio: Funções Administrativas; Noções de Atendimento a Clientes; Organização e Controle de Documentos; Recebimento, Armazenamento e Controle de Materiais; Noções de Processos Administrativos; Noções de Compras e Licitações; Noções de Expedição, Despacho e Guarda de Correspondências.

II. Assistente de Tecnologia da Informação | Nível Médio: Funções Administrativas; Noções de Controle do Patrimônio, Conhecimentos de Tecnologia da informação; Conhecimentos de Redes, Sistemas e Segurança da Informação; Noções de CFTV e Sistemas de Monitoramento; Noções de Organização de Eventos; Conhecimento Pacote Office.

II. Analista Administrativo | JR: Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos Gerais sobre Planejamento Financeiro e Fluxo de Caixa; Conhecimentos Gerais sobre Legislação Financeira e Tributária; Conhecimentos Gerais sobre Análises de Previsões Econômicas e de Investimentos; Noções sobre Normas e Regulamentos de Arrecadação; Noções sobre Gestão de Riscos; Noções sobre Departamento Pessoal e Folha de Pagamento; Noções sobre Governança Corporativa; Noções sobre Gestão da Qualidade.

- III. **Analista Secretário Executivo | JR:** Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos sobre Organização e Controle de Documentos; Conhecimentos sobre Atendimento de Clientes; Noções sobre Organização de Eventos.
- IV. **Analista de Compras e Licitações | JR:** Características do Sistema S; Conhecimentos sobre Gestão e Fiscalização de Contratos; Processo Administrativo; Legislação de Contratos e Licitações (Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 1990/2022).
- V. **Analista de Gente e Gestão | JR:** Noções de Gestão Estratégica e Gestão por Resultados; Gestão de Pessoas por Competências; Comunicação Empresarial; Elaboração e Acompanhamento de Indicadores; Descrição de Cargos e Salários; Recrutamento e Seleção; Treinamento e Desenvolvimento; Plano de Carreira e Benefícios; Noções de Segurança do Trabalho; Noções de Departamento Pessoal; Clima e Cultura Organizacional.
- VI. **Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas JR | Goiânia:**
Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos sobre Cooperativismo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Organização de Eventos; Conhecimentos sobre Estratégias, Metodologias e Técnicas de Ensino e Aprendizagem; Conhecimentos em Treinamento e Desenvolvimento.
- VII. **Analista de Marketing | JR:** Marketing Digital; Ferramentas de Criação e Edição de Imagem; Editoração Eletrônica; Pacote Adobe CS 6 ou Superior (Photoshop, Illustrator, InDesign); CorelDraw X 6 ou Superior; Dreamweaver, WordPress ou Similar; Tecnologia HTML e ASP; Noções de Cromia; Noções de Impressão Gráfica (Fotolito, Tipos de Papel, Tecidos etc.); Técnica Para Armazenamento de Imagens, Peças Gráficas e Eletrônicas; Técnicas de Marketing, Comunicação, Publicidade e Propaganda; Ferramentas de Pesquisa de Marketing; Estratégias para Lançamento e Divulgação de Produtos; Branding; Redes Sociais.
- VIII. **Analista Jurídico | JR:** Concepção e Características do Sistema S; Legislação de Contratos, Convênios e Licitações (Lei 8.666/1993 e Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 850/2012); Processo Administrativo; Direito do Trabalho; Direito Administrativo; Direito Público; Comunicação Empresarial.
- IX. **Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL | Núcleos Regionais:**
Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos sobre Cooperativismo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Organização de Eventos; Conhecimentos sobre Estratégias, Metodologias e Técnicas de Ensino e Aprendizagem; Conhecimentos em Treinamento e Desenvolvimento.

X. Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas SR | Segmentos: Planejamento, Gestão Estratégica e Gestão por Resultados; Didáticas, metodologias e técnicas de ensino e aprendizagem e de abordagem de grupos; Treinamento e desenvolvimento; Responsabilidade social; Elaboração e gestão de projetos de treinamentos; Organização de eventos; Lei n. 11.326, de 24 de julho de 2006: Estabelece as diretrizes para a formulação da Política Nacional da Agricultura Familiar e Empreendimentos Familiares Rurais; Aspectos relacionados ao Plano Safra da Agricultura Familiar; Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf); Programas governamentais (PAA e PNAE); Acesso a créditos (Principais Linhas de Créditos: BNDES, FCO, PRONAF); Gestão de Projetos; Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER).

XI. Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas SR | ESG: Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa; Análise e Relatórios ESG; Implementação de práticas sustentáveis; Riscos e Oportunidades em ESG; Definições e importâncias de ESG (Meio Ambiente, Social e Governança); Princípios e diretrizes internacionais (ONU, GRI, SASB, etc.); Benefícios e desafios da implementação de ESG; Análise de indicadores ESG (KPIs).

XII. Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas | SR: Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa.

XIII. Analista de Tecnologia da Informação | SR: Sistemas Operacionais Linux e Windows Server; Redes de computadores, Segurança da Informação; Linguagem e Estrutura de Programação; Arquitetura de Sistemas de Informação; Armazenamento e Replicação de Dados; Fundamentos ITIL; Backup e Recuperação de Dados; Noções de banco de dados, monitoramento de comportamento em redes de computadores: conceitos e tecnologias, Segurança de endpoints Data Loss Prevention (DLP); Conceitos e Tecnologias, noções em computação em nuvem.

XIV. Especialista em Análise Econômico-Financeiro: Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa.

Leia-se:

2. DOS CARGOS, FUNÇÕES, REQUISITOS, VAGAS E REMUNERAÇÕES

2.1 Seleção para cargos de nível superior e nível médio:

CARGO/FUNÇÃO	REQUISITOS BÁSICOS	Nº DE VAGAS	REMUNERAÇÃO INICIAL
Assistente Administrativo Nível médio	Certificado de conclusão do Ensino Médio ou de curso técnico equivalente, devidamente registrado, realizado em instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Disponibilidade para viagens, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$2.318 ,02
Assistente de Tecnologia da Informação Nível médio	Certificado de conclusão do Ensino Médio ou de curso técnico equivalente, devidamente registrado, realizado em instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Disponibilidade para viagens, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$2.318 ,02
Analista Administrativo JR	Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista Secretário Executivo JR	Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista de Compras e Licitações JR	Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	1 vaga imediata + Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista de Gente e Gestão JR	Graduação completa em Psicologia, Gestão de Recursos Humanos e/ou Administração de Empresas , realizada em instituição de ensino superior reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas JR	Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de trabalho: Goiânia – GO	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54

<p>Analista de Marketing JR</p>	<p>Graduação completa Comunicação Social e/ou Publicidade e Propaganda e/ou Marketing e/ou Design Gráfico, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista Jurídico JR</p>	<p>Graduação completa em Direito, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Residir em: Brasília - DF ou Cristalina – GO ou Luziânia - GO ou Valparaíso - GO (Núcleo Nordeste)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Residir em: Caldas Novas ou Morrinhos – GO (Núcleo Sul)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Residir em: Uruaçu ou Campinorte – GO (Núcleo Norte)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Residir em: Jataí ou Rio Verde – GO (Núcleo Sudoeste)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. Residir em: Goianésia ou Ceres – GO (Núcleo Noroeste)</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>

<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas SR Segmentos</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior em Engenharia Agrônoma e/ou Engenharia Agrícola e/ou Gestão do Agronegócio, realizado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), preferencialmente com conhecimento adicional em extensão rural e agricultura familiar. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas SR ESG (Governança Ambiental, Social e Corporativa)</p>	<p>Graduação Completa em Administração, Ciências Contábeis, Economia ou Gestão de Cooperativas, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), desejável Pós-Graduação e/ou Programas nas áreas de ESG e/ou Governança Corporativa. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO.</p> <p>Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas SR</p>	<p>Graduação completa em Administração e/ou Ciências Contábeis e/ou Economia e/ou Gestão de Cooperativas, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), desejável Pós-Graduação nas áreas de Finanças e/ou Economia e/ou Contabilidade e/ou Gestão Empresarial. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO.</p> <p>Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>1 vaga imediata + Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Tecnologia da Informação SR</p>	<p>Graduação completa em área relacionada a TI, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de trabalho: Goiânia– GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Especialista em Análise Econômico - Financeiro</p>	<p>Graduação Completa em Administração e/ou Ciências Contábeis e/ou Economia, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), com Pós-Graduação Completa em Análise Econômico-Financeira, e/ou nas áreas de Economia, e/ou Contabilidade, e/ou Controladoria. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás , conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 7.507,25</p>
<p>Especialista em Compras e Licitações</p>	<p>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO.</p> <p>Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p>Local de Trabalho: Goiânia – GO</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 7.507,25</p>

7. DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO (1ª ETAPA)

7.2 O conteúdo das provas corresponde aos seguintes assuntos:

- a) **Língua Portuguesa:** Compreensão e Interpretação de Texto; Coerência; Ortografia; Estruturação de Períodos; Linguagem Figurada; Pontuação; Concordância e Regência Verbal; Acentuação Gráfica; Flexão Nominal e Verbal; Pronomes; Emprego de Tempos e Modos Verbais; Formas de Tratamento, Tipos de Discursos e Correspondência Oficial; Redação com tema e tipologia a serem definidos na prova.
- b) **Informática:** Conhecimentos Básicos Sobre Funcionamento dos Principais Periféricos do computador; Microsoft Windows 11 (Português): Aplicativos e Acessórios; Conceitos de Pastas, Diretórios, Arquivos e Atalhos; Pacote Office Microsoft 365; MS Word: Estrutura Básica de Documentos; Operações com Arquivos; Edição e Formatação de Textos; Cabeçalhos e Rodapé; Parágrafos; Configuração de Páginas e Impressão; MS Excel: Estrutura Básica de Planilhas; Conceitos de Células, Linhas, Colunas, Pastas e Gráficos; Elaboração de Tabelas e Gráficos, Uso de Fórmulas, Funções e Macros e Impressão.
- c) **Cooperativismo:** História do SESCOOP, sua Estrutura e Funcionamento; Símbolos e Princípios do Cooperativismo; Sistema Cooperativista Brasileiro; Ramos do Cooperativismo Brasileiro; História do Cooperativismo Internacional; História do Cooperativismo no Brasil e em Goiás; Órgãos de Representação Estadual, Nacional e Internacional do Cooperativismo; Diferença entre Sociedades Cooperativas e Outras Sociedades Empresariais.

d) **Conhecimentos Específicos:**

III. **Assistente Administrativo | Nível Médio:** Funções Administrativas; Noções de Atendimento a Clientes; Organização e Controle de Documentos; Recebimento, Armazenamento e Controle de Materiais; Noções de Processos Administrativos; Noções de Compras e Licitações; Noções de Expedição, Despacho e Guarda de Correspondências.

IV. **Assistente de Tecnologia da Informação | Nível Médio:** Funções Administrativas; Noções de Controle do Patrimônio, Conhecimentos de Tecnologia da informação; Conhecimentos de Redes, Sistemas e Segurança da Informação; Noções de CFTV e Sistemas de Monitoramento; Noções de Organização de Eventos; Conhecimento Pacote Office.

XV. **Analista Administrativo | JR:** Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos Gerais sobre Planejamento Financeiro e Fluxo de Caixa; Conhecimentos Gerais sobre Legislação Financeira e Tributária; Conhecimentos Gerais sobre Análises de Previsões Econômicas e de Investimentos; Noções sobre Normas e Regulamentos de Arrecadação; Noções sobre Gestão de Riscos; Noções sobre Departamento Pessoal e Folha de Pagamento; Noções sobre Governança Corporativa; Noções sobre Gestão da Qualidade.

XVI. **Analista Secretário Executivo | JR:** Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos sobre Organização e Controle de Documentos; Conhecimentos sobre Atendimento de Clientes; Noções sobre Organização de Eventos.

- XVII. Analista de Compras e Licitações | JR: Características do Sistema S; Conhecimentos sobre Gestão e Fiscalização de Contratos; Processo Administrativo; Legislação de Contratos e Licitações (Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 2056/2023).**
- XVIII. Analista de Gente e Gestão | JR: Noções de Gestão Estratégica e Gestão por Resultados; Gestão de Pessoas por Competências; Comunicação Empresarial; Elaboração e Acompanhamento de Indicadores; Descrição de Cargos e Salários; Recrutamento e Seleção; Treinamento e Desenvolvimento; Plano de Carreira e Benefícios; Noções de Segurança do Trabalho; Noções de Departamento Pessoal; Clima e Cultura Organizacional.**
- XIX. Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas JR | Goiânia: Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos sobre Cooperativismo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Organização de Eventos; Conhecimentos sobre Estratégias, Metodologias e Técnicas de Ensino e Aprendizagem; Conhecimentos em Treinamento e Desenvolvimento.**
- XX. Analista de Marketing | JR: Marketing Digital; Ferramentas de Criação e Edição de Imagem; Editoração Eletrônica; Pacote Adobe CS 6 ou Superior (Photoshop, Illustrator, InDesign); CorelDraw X 6 ou Superior; Dreamweaver, WordPress ou Similar; Tecnologia HTML e ASP; Noções de Cromia; Noções de Impressão Gráfica (Fotolito, Tipos de Papel, Tecidos etc.); Técnica Para Armazenamento de Imagens, Peças Gráficas e Eletrônicas; Técnicas de Marketing, Comunicação, Publicidade e Propaganda; Ferramentas de Pesquisa de Marketing; Estratégias para Lançamento e Divulgação de Produtos; Branding; Redes Sociais.**
- XXI. Analista Jurídico | JR: Concepção e Características do Sistema S; Legislação de Contratos, Convênios e Licitações (Lei 8.666/1993 e Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 2056/2023); Processo Administrativo; Direito do Trabalho; Direito Administrativo; Direito Público; Comunicação Empresarial.**
- XXII. Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL | Núcleos Regionais: Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos sobre Cooperativismo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Organização de Eventos; Conhecimentos sobre Estratégias, Metodologias e Técnicas de Ensino e Aprendizagem; Conhecimentos em Treinamento e Desenvolvimento.**
- XXIII. Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas SR | Segmentos: Planejamento, Gestão Estratégica e Gestão por Resultados; Didáticas, metodologias e técnicas de ensino e aprendizagem e de abordagem de grupos; Treinamento e desenvolvimento; Responsabilidade social; Elaboração e gestão de projetos de treinamentos; Organização de eventos; Lei n. 11.326, de 24 de julho de 2006: Estabelece as diretrizes para a formulação da Política Nacional da**

Agricultura Familiar e Empreendimentos Familiares Rurais; Aspectos relacionados ao Plano Safra da Agricultura Familiar; Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf); Programas governamentais (PAA e PNAE); Acesso a créditos (Principais Linhas de Créditos: BNDES, FCO, PRONAF); Gestão de Projetos; Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER).

- XXIV. Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas SR | ESG:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa; Análise e Relatórios ESG; Implementação de práticas sustentáveis; Riscos e Oportunidades em ESG; Definições e importâncias de ESG (Meio Ambiente, Social e Governança); Princípios e diretrizes internacionais (ONU, GRI, SASB, etc.); Benefícios e desafios da implementação de ESG; Análise de indicadores ESG (KPIs).
- XXV. Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas | SR:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa.
- XXVI. Analista de Tecnologia da Informação | SR:** Sistemas Operacionais Linux e Windows Server; Redes de computadores, Segurança da Informação; Linguagem e Estrutura de Programação; Arquitetura de Sistemas de Informação; Armazenamento e Replicação de Dados; Fundamentos ITIL; Backup e Recuperação de Dados; Noções de banco de dados, monitoramento de comportamento em redes de computadores: conceitos e tecnologias, Segurança de endpoints Data Loss Prevention (DLP); Conceitos e Tecnologias, noções em computação em nuvem.
- XXVII. Especialista em Análise Econômico-Financeiro:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa.
- XXVIII. Especialista em Compras e Licitações:** Características do Sistema S; Conhecimentos sobre Gestão e Fiscalização de Contratos; Processo Administrativo; Legislação de Contratos e Licitações (Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 2056/2023).

Goiânia-GO, 06 de Novembro de 2024.

Ernane Pereira Marques Junior
Coordenador da Comissão de Seleção

Rhayssa Porto Novais
Membro da Comissão de Seleção

Gislaine Aparecida Lelis
Membro da Comissão de Seleção